

Gedragcode voor leveranciers



CONCORDIA
TEXTILES GROUP

Concordia Textiles Group • Flanders Fieldweg 37 • 8790 Waregem • Belgium
T +32 (0)56 62 73 73 • E info@concordiatextiles.com • www.concordiatextiles.com

Gedragscode voor leveranciers

Introductie

Als maatschappelijk verantwoordelijke onderneming toont Concordia Textiles Group haar betrokkenheid aan de maatschappij en het milieu.

Onze leveranciers zijn belangrijke actoren die ons in staat stellen onze stakeholders te dienen en ervoor te zorgen dat onze hele waardeketen bijdraagt aan onze visie van duurzame ontwikkeling. Daarom verwachten wij van onze leveranciers dat zij op zijn minst voldoen aan alle relevante wetten, voorschriften en vergunningen en dat zij de mensenrechtenprincipes in acht nemen. Daarbij willen wij sterke partnerschappen aangaan met onze leveranciers, gebouwd op de fundamenteën van transparantie, samenwerking en uitmuntendheid.

Onze Code of Conduct voor Suppliers bevat principes die zijn geïnspireerd op de meest fundamentele internationale conventies, en richtlijnen op het gebied van ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid, milieu en sociale aspecten.

In dit document worden de richtlijnen en verwachtingen van Concordia Textiles Group beschreven. We verwachten van onze leveranciers dat zij deze opvolgen of een eigen CoC voorleggen bij het aangaan van een partnerschap.

Principes

Concordia Textiles Group is een geïntegreerde textielproducent die duurzame textieltechnologieën en -producten aanbiedt voor tal van doeleinden. De textielindustrie draagt decennia van misvattingen met zich mee, een context die zorgt voor een publiek scepticisme op vlak van duurzaamheid. Vanuit dat perspectief is een toeleveringsketen die is afgestemd op duurzame ontwikkeling van het grootste belang. De volgende principes bieden onze leveranciers het kader om die ambitie waar te maken.

Bedrijfsethiek en transparantie

- Concordia Textiles Group past eerlijke arbeidspraktijken toe, conform met de nationale en lokale wetten van de landen en gemeenschappen waar ze werkt.
- Concordia Textiles Group zet zich in voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en corporate governance.
- Concordia Textiles Group en haar medewerkers vermijden mogelijk belangenconflicten en discriminatie van leveranciers door onethisch of compromitterend gedrag uit te sluiten.
- Concordia Textiles Group past vertrouwelijkheid van informatie toe d.m.v. vertrouwelijkheidsregels zoals beschreven in het arbeidsreglement.
- Concordia Textiles Group waakt over intellectuele eigendomsrechten. Leveranciers zijn aansprakelijk voor claims die voortvloeien uit de schending van octrooien, auteursrechten, rechten met betrekking tot geregistreerde ontwerpen, handelsmerken of naamgeving, en andere commerciële intellectuele-eigendomsrechten en aanvragen voor deze rechten.

Wij vragen van potentiële en bestaande leveranciers dat zij zich houden aan alle wettelijke kaders die gelden in de landen waar zij gevestigd en actief zijn, en verwachten hetzelfde gedrag als hierboven genoemd waar CTG zich aan verbindt.

Welzijn en veiligheid

Als bedrijf stelt CTG veiligheid altijd voorop en past het de hoogste veiligheidsnormen toe voor haar eigen werknemers, leveranciers en iedereen die in contact komt met onze infrastructuur. Het is onze ambitie om al onze medewerkers en leveranciers elke dag veilig en gezond naar huis te zien gaan.

- Concordia Textiles Group zet zich in voor de gezondheid en veiligheid van alle personen die betrokken zijn bij haar activiteiten, met inbegrip van haar medewerkers, klanten en het publiek.
- Concordia Textiles Group maakt alle medewerkers bewust van hun verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor het bijdragen aan een veilige werkomgeving, het bevorderen van een veilige werkhouding en voor het werken op een duurzame verantwoordelijke manier.
- Concordia Textiles Group is ervan overtuigd dat ze samen met haar leveranciers een positieve veiligheidscultuur kan opbouwen. Efficiënt communiceren, bewustmaking en het delen van kennis en expertise zullen allemaal helpen om de gezondheids- en veiligheidsprestaties van leveranciers te verbeteren.

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij onze grote inzet voor een veilige en gezonde werkomgeving delen.

Milieuaspecten

- Concordia Textiles Group streeft naar een minimalisering van een negatieve impact en maximalisering van positieve impact op de omgeving door middel van een verbintenis tot voortdurende verbetering.
- Concordia Textiles beschikt over een passend systeem voor het beheer, de meting en de rapportage van haar impact.

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich aansluiten bij onze ambitie en de milieu-impact van hun activiteiten verminderen, met name wat betreft:

- Het verminderen van emissies naar land, lucht en water
- Het minimaliseren van de uitstroom en verwijdering van afval, met het oog op het bevorderen van recyclage en circulaire modellen
- Efficiënt gebruik van energie en mogelijke bevoorrading
- Aandacht voor en controle van de impact op biodiversiteit en natuurlijke habitats
- Strikte naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot milieu- en sociale bescherming, alsmede de op de locatie geldende voorschriften.

Er moet bij onze leveranciers een passend systeem zijn voor het beheer, de meting en de rapportage van de effecten.

Duurzame partnerschappen

- Concordia Textiles Group legt de nadruk op samenwerking, overleg en partnerschap met alle stakeholders.
- Concordia Textiles Group engageert zich in loyale partnerschappen, gebaseerd op vertrouwen. Gedeelde belangen en ethisch gedrag met integriteit primeren tussen haar en haar partners.
- Concordia Textiles Group integreert belangen van de maatschappij in haar besluitvorming en bedrijfspraktijken. Ze ondersteunt de opbouw van wederzijdse gunstige relaties met de samenleving.
- Concordia Textiles Group draagt bij aan innovatieve programma's op gebied van gezondheid, digitalisatie, sociale diensten en milieu-projecten in het kader van duurzame partnerschappen.
- Concordia Textiles Group spant zich in om opportuniteiten te bieden in de gemeenschappen waar ze actief is.
- Concordia Textiles Group engageert al haar stakeholders op een duidelijk, eerlijke en respectvolle manier. Ze zet zich in voor tijdig en zinvol dialoog met alle belanghebbenden, waaronder klanten, werknemers, overheidsinstellingen, toezichhouders,...

Concordia Textiles Group verwacht van haar leveranciers en partners dat ze zich inzetten voor de gemeenschappen en hun partnerschappen binnen hun mogelijke capaciteiten.

Mensenrechten

- Concordia Textiles Group ondersteunt en respecteert de bescherming van de internationale mensenrechten, en is niet betrokken bij of medeplichtig aan enige activiteit die de schending van mensenrechten aanmoedigt.
- Concordia Textiles Group streeft altijd naar respect te tonen voor menselijke waardigheid en rechten in alle relaties die zij aangaat, met inbegrip van respect voor cultuur, gebruiken en waarden van individuen en groepen.
- Concordia Textiles Group moedigt al haar partners actief aan om de internationale mensenrechtennormen na te leven.
- Concordia Textiles Group past eerlijke arbeidspraktijken toe, conform met de nationale en lokale wetten van de landen en gemeenschappen waar ze werkt.
- Concordia Textiles Group biedt haar medewerkers zinvol werk met een positieve impact op de maatschappij.
- Concordia Textiles Group biedt een mensvriendelijke bedrijfscultuur. Ze koestert een uitgebreide mix van medewerkers, ongeacht hun leeftijd, geslacht, nationaliteit, opleidingsniveau, ... Een divers team geniet van een brede diversiteit aan kennis, ideeën en ervaringen.
- Concordia Textiles Group streeft ernaar discriminatie op grond van ras, geloofsovertuiging, kleur of religie uit te bannen en gelijke kansen te bevorderen.

Wij zetten ons in voor diversiteit, gelijke kansen, waardigheid en respect voor fundamentele mensenrechten in werk en zakenrelaties. CTG heeft een rijkdom aan medewerkers met verschillende ervaringen, nationaliteiten en leeftijdsgroepen. Daarom verwachten wij van leveranciers die werkzaamheden voor CTG uitvoeren dat zij de lokale wetgeving en de internationaal afgekondigde principes en conventies van de Verenigde Naties op het vlak van Mensenrechten naleven. Alle leveranciers moeten ervoor zorgen dat zij of hun onderaannemers niet betrokken zijn bij schendingen van de mensenrechten. Bijgevolg eisen wij van onze leveranciers dat zij deze beginselen naleven en op hun beurt toepassen in hun eigen toeleveringsketen als volgt:

- **Verbod op kinderarbeid en dwangarbeid:** alle vormen van kinderarbeid en dwangarbeid moeten worden afgeschaft. De lokale wetgeving is het belangrijkste referentiepunt met betrekking tot de minimum arbeidsleeftijd, indien er geen wetgeving is ILO-verdrag worden gevolgd.
- **Geen onmenselijke behandeling:** van leveranciers wordt verwacht dat zij ervoor zorgen dat hun werknemers of onderaannemers niet worden onderworpen aan een situatie van onmenselijke behandeling of bedreiging, waaronder pesterijen of seksueel misbruik, fysieke bestraffing, fysieke of morele dwang, of verbaal geweld.
- **Geen discriminatie:** Wij geloven dat diversiteit onze teams rijker maakt. In die geest moeten onze leveranciers ervoor zorgen dat er geen discriminatie bestaat op grond van ras, huidskleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke overtuiging nationaliteit, sociale achtergrond en status, vakbondslicidmaatschap, leeftijd, gezondheid status of handicap.
- **Passende lonen en werktijden:** van leveranciers wordt verwacht dat zij zich houden aan regels inzake minimumlonen en hun werknemers of onderaannemers lonen, toelagen en andere voordelen ontvangen, die gelijk zijn aan wat is bepaald in nationale wetgeving en in internationale verdragen.
- **Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen:** leveranciers moeten het recht van hun eigen werknemers garanderen om vrij vakbonds vakverenigingen en formele collectieve onderhandelingen.
- **Geen illegale tewerkstelling:** leveranciers moeten ervoor zorgen dat werknemers en onderaannemers volgens de lokale wetgeving tewerkgesteld of aangeworven worden.

Betrokken personen bij het aangaan van partnerschappen en aankopen bij Concordia Textiles Group zullen toezien op de naleving van deze SCoC. Een selectie van leveranciers, gebaseerd op een interne risicobeoordeling van bedrijfs- en duurzaamheidsrisico's, zal worden gevraagd om de SCoC formeel goed te keuren en na te leven, terwijl aan anderen deze principes ten zeerste worden aanbevolen. Een formele goedkeuring van de Code zal worden gevraagd telkens wanneer de gedragscode wordt bijgewerkt.

Wij verwachten van de leveranciers van Concordia Textiles Group dat zij eventuele milieu- of veiligheidsproblemen aan ons melden, en wettelijke veranderingen die een invloed hebben op hun bedrijfsstatus, zodat een passende, SCoC acceptatie kan worden bepaald en toegepast.

In het geval van bedrijven die moeten voldoen aan de SCoC, kunnen wij de naleving op een van de volgende manieren controleren:

- In te vullen en ondertekende zelfbeoordelvragenlijst, in te dienen bij Concordia Textiles Group
- Externe beoordeling door een derde partij: een externe beoordelaar neemt namens Concordia Textiles Group contact op met bepaalde leveranciers
- Audits ter plaatse: bevoegde externe of interne auditors kunnen contact met u opnemen om toestemming te vragen om de naleving van de SCoC op uw site te controleren.

Niet-naleving van de gedragscode van de leverancier kan leiden tot de beëindiging van de relatie met de leverancier, afhankelijk van de ernst van de overtreding en van de specifieke omstandigheden.

In geval van herstelbare niet-naleving behoudt Concordia Textiles Group zich het recht voor om de leverancier aan te spreken en te helpen bij het opstellen van een actieplan met duidelijke deadlines op te stellen, waarvan de uitvoering de leverancier zal helpen om de zakenrelatie in stand te houden

Door dit document te ondertekenen, bevestigt de leverancier dat hij akkoord gaat met de voornoemde Gedragscode voor leveranciers van de Concordia Textiles Group.

Signature of Supplier

Signature of CEO

